



VERBALE N. 1/2021 DELLA COMMISSIONE PER LA SELEZIONE E VALUTAZIONE DELLA DOMANDA E DEL CURRICULUM.

Il giorno **ventinove luglio duemilaventuno** alle ore 08 e minuti 10, presso la Sala Consiliare Comunale, si è riunita la commissione per la selezione di cui all'oggetto, così composta:

Blondi Elena Istruttore Direttivo Amministrativo – Cat. D2 – Presidente

Guatteri Giuseppe Istruttore Direttivo Tecnico – Cat. D2 Membro

Vicini Alessio Collaboratore Amministrativo – Cat. B4 Membro

La commissione, accertata la sua regolare costituzione, formalizzata con determina n. 81/203 in data 29 luglio 2021, procede nei lavori con la verifica dei criteri approvati con determina n. 64/164 del 25.06.2021, specifici per il passaggio diretto di personale da altra amministrazione pubblica.

In particolare, viene evidenziato che il bando di selezione è stato pubblicato:

- all'Albo Pretorio Informatico di questo Ente in data 25.06.2021 per 30 giorni consecutivi;
- sul sito informatico di questo Ente nella sezione Amministrazione trasparente - Bandi di concorso;

La Commissione dovrà tenere in considerazione:

- del curriculum di ogni singolo candidato, sulla base di criteri di competenza e professionalità da rapportarsi alle attività da svolgere nell'unità organizzativa di assegnazione, valutando in via prioritaria;
- degli anni di servizio nella stessa categoria e profilo del posto da ricoprire, presso il settore tecnico;
- dei titoli di studio diversi o superiori a quello richiesto dal posto da ricoprire, master, stage, corsi di formazione.

Successivamente alla valutazione delle domande pervenute, la Commissione potrà decidere di sottoporre i candidati ad un colloquio, finalizzato alla verifica del possesso dei requisiti attitudinali e professionali richiesti per il posto da ricoprire.

Tenuto conto che

- l'avviso non vincola in alcun modo l'Amministrazione Comunale che si riserva la facoltà insindacabile di non procedere ad alcun reclutamento o di scegliere altre forme di copertura tra quelle consentite per legge;
- l'avviso non fa sorgere a favore dei partecipanti alcun diritto all'assunzione presso il Comune di Monchio delle Corti;
- il dipendente non è soggetto al periodo di prova, trattandosi di mobilità art. 30, D. Lgs 30 marzo 2001, n. 165, in quanto tale condizione si è già realizzata nell'amministrazione di provenienza e si configura, nello specifico, quale cessione del contratto di lavoro da un'amministrazione ad un'altra con continuità del rapporto. Per tale ragione l'ente cedente non potrà intervenire successivamente nel rapporto di lavoro.

A questo punto, la Commissione procede all'esame delle domande pervenute ed accerta che:

entro il termine ultimo del 26.07.2021 è pervenuta al protocollo dell'Ente la seguente unica domanda:

- 1) Prot. n. 3137 del 23.07.2021 – Votta Marco, residente a Parma (PR);
- 2) la domanda è pervenuta nei termini stabiliti dal bando e, pertanto, risulta ammessa.

La Commissione procede quindi alla valutazione del curriculum del dipendente ammesso alla selezione e accerta che il candidato è in possesso dei seguenti requisiti:

Candidato	Appartiene alla stessa categoria	Appartenenza allo stesso profilo	Tempo pieno	Anni di servizio nella stessa categ. e profilo o/ profilo diverso	Titolo di studio diversi o superiori	Corsi e stages di formazione	Provvedimenti disciplinari inflitti	Motivazioni della richiesta di mobilità
Votta Marco	SI	SI	SI	13 a	Possesso laurea in architettura	SI	NO	Sotto elencate *

La Commissione, terminata la valutazione del curriculum, su proposta del Presidente, elabora le seguenti considerazioni finali:

Si ritiene di sottoporre il candidato ad un colloquio dove egli espone solo le motivazioni che lo hanno spinto all'inoltro della domanda di mobilità tra enti, che di seguito si riportano: *

"Sicuramente vi sono motivazioni familiari, personali e professionali che mi hanno spinto a fare questa scelta di vita. Dal punto di vista professionale il trasferirsi in un ambiente più a misura d'uomo, dove vi è più opportunità di rendersi utile alla comunità, stimola. Le varie attività, infatti, possono essere portate avanti in modo completo (progettazione, direzione LL.PP., ecc.) mentre in un comune più grande ciò diventa molto più complicato, necessitando, di dover essere affidate a professionalità esterne. Inoltre, dopo diversi anni un ente, il cambiamento dà nuovi stimoli e voglia di mettersi in discussione, confrontandosi con la nuova realtà".

La Commissione, poiché dall'esame del curriculum e della domanda è stata accertata l'attitudine del candidato all'espletamento delle attività proprie del posto da ricoprire, in relazione alle specifiche esigenze professionali dell'Amministrazione, tenuto conto degli aspetti motivazionali nonché dell'esperienza professionale specifica maturata in relazione alla qualifica da ricoprire, ritiene idoneo il candidato Sig. Votta Marco residente a Parma (PR).

Il presente verbale è quindi trasmesso al responsabile del Servizio personale per gli adempimenti conseguenti.

Si dà atto, infine, che la commissione ha assunto le decisioni riportate nel presente verbale con il consenso unanime dei suoi componenti.

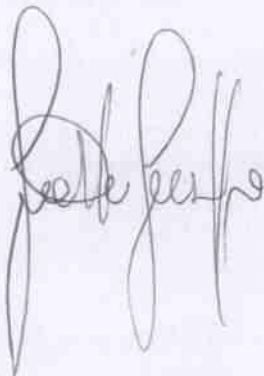
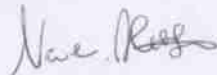
La commissione si scioglie alle ore 9,08.

Letto, confermato e sottoscritto.

I membri esperti

Geom. Guatteri Giuseppe

Vicini Alessio



Il presidente
Blondi Elena

