

Monitoraggio Assenze

Monitoraggio Assenze per luglio 2009

Tipologia Assenze	luglio 2008	luglio 2009
A. Totale delle assenze per malattia retribuite e non retribuite (1)	3	18
B. Eventi di assenza per malattia superiore a 10 giorni (2)	0	1
C. Totale delle assenze per altri motivi (3)	61	37
D. Numero Dipendenti (4)	13	11
E. Procedimenti disciplinari avviati relativi alle assenze (5)	0	0
F. Procedimenti disciplinari relativi alle assenze conclusi con sanzioni (6)	0	0

G. Media assenze per malattia sul totale dei dipendenti	0,23	1,64
H. Media assenze per altri motivi sul totale dei dipendenti	4,69	3,36
I. Media assenze complessive	4,92	5

Note (max 8000 caratteri)

Salva

Note

- (1) Numero complessivo di giorni di assenza del personale non dirigenziale a tempo indeterminato e di tutto il personale dirigenziale (a tempo determinato e indeterminato) rilevato nel mese, calcolato facendo riferimento alle sole giornate lavorative.
- (2) Numero di periodi di assenza per malattia continuativa superiori a 10 gg. (in presenza di eventi che si sviluppano a cavallo su due o più mesi, ai fini della rilevazione l'evento va indicato nel secondo mese).
- (3) Numero complessivo di giorni di assenza per altri motivi retribuiti del personale non dirigenziale a tempo indeterminato e di tutto il personale dirigenziale (a tempo determinato e indeterminato), calcolato con riferimento alle sole giornate lavorative. Sono comprese le assenze per maternità retribuite e le assenze dovute a permessi di cui alla L. 104/92 solo quando usufruiti per l'intera giornata. Sono escluse le ferie e i permessi a ore.
- (4) Totale del personale non dirigenziale a tempo indeterminato e di tutto il personale dirigenziale

(a tempo determinato e indeterminato) nei ruoli dell'Amministrazione all'inizio del mese.
(5) Numero dei procedimenti avviati nel mese.
(6) Numero di sanzioni disciplinari irrogate nel mese in relazione a procedimenti relativi ad assenze dal servizio.
Gli indicatori in corrispondenza delle lettere G, H e I sono calcolati automaticamente

Privacy, Copyright e contatti utili

- [Privacy](#)
 - [Copyright](#)
-